

Teamentwicklung

Teamverstärker

- **Führung:** Jedes Teammitglied hat das Talent und zeigt die Bereitschaft, im Team eng zusammenzuarbeiten und Zeit für die Entwicklung des Teams aufzubringen. Es betrachtet die Führung der Gruppe als eine kollektive Aufgabe. Nicht nur der Vorgesetzte, sondern auch jedes einzelne Mitglied hat die Chance, Führungsfunktionen zu übernehmen, wenn sein spezielles Wissen und Talent gefragt sind.
- **Qualifikation:** Die Mitglieder sind für ihre Arbeit qualifiziert und können ihre Qualifikationen so in das Team einbringen, daß eine ausgewogene Mischung aus Talent und Persönlichkeit entsteht.
- **Zusammenarbeit und Engagement:** Die Mitglieder identifizieren sich mit den Zielen und den Absichten des Teams. Sie sind gewillt, ihre Kräfte in den Aufbau des Teams zu investieren und die anderen Mitglieder zu unterstützen. Auch außerhalb des Teams fühlen sie sich miteinander verbunden und wissen die Interessen ihrer Gruppe zu vertreten.
- **Klima:** Im Team herrscht ein Klima, in dem sich die Mitglieder wohl fühlen; sie können offen und direkt miteinander verkehren und sind bereit, sich auf Risiken einzulassen.
- **Ziel- und Ergebnisorientierung:** Das Team kennt seine Ziele und hält sie für erstrebenswert. Sie kosten zwar Anstrengung, sind aber erreichbar. Die Mitglieder setzen ihre Kräfte hauptsächlich dafür ein, Resultate zu erzielen, und sie halten häufig kritischen Rückblick, um zu sehen, wo Verbesserungen möglich sind.
- **Rolle in der Organisation:** Das Team hat eine klar definierte und sinnvolle Funktion innerhalb der Gesamtorganisation.
- **Arbeitsmethoden:** Das Team hat praktische, systematische und effektive Wege gefunden, um die Probleme gemeinsam zu meistern.
- **Arbeitsorganisation:** Das Team hat klar definierte Rollen. Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung sind geregelt, es hat einen guten Informationsfluß.
- **Anerkennung und Kritik:** Die Mitglieder begegnen sich wertschätzend. Sie bringen sich Anerkennung aber auch konstruktive Kritik entgegen. Bei der Besprechung von Fehlern und Schwächen verzichten die Mitglieder auf persönliche Attacken, um aus der Kritik lernen zu können.
- **Persönliche Weiterentwicklung:** Die Mitglieder suchen bewußt neue Erfahrungen und stellen ihre ganze Persönlichkeit in den Dienst des Teams.
- **Kreativität:** Das Team hat die Fähigkeit, durch sein Zusammenspiel neue Ideen zu kreieren, innovative Risiken zu fördern und neue Ideen von innen oder außen wohlwollend aufzunehmen und umzusetzen.
- **Beziehungsmanagement:** Das Team unterhält systematisch Beziehungen zu anderen Gruppen; damit erschließt es sich offene und persönliche Kontakte, die eine optimale Zusammenarbeit gewährleisten.

Einschätzung

Gewicht

(-)	0	(+)
----- ----- ----- -----		
----- ----- ----- -----		
----- ----- ----- -----		
----- ----- ----- -----		
----- ----- ----- -----		
----- ----- ----- -----		
----- ----- ----- -----		
----- ----- ----- -----		
----- ----- ----- -----		
----- ----- ----- -----		
----- ----- ----- -----		
----- ----- ----- -----		

Anlehnung an Francis, D. / Young, D. 1996