

Soiree

Eine Inhouse-Veranstaltung für die, die der Personalmangel plagt und die Orientierung in der 3. Lebensphase suchen.

Wer wir sind:

Steffen Heckmann

Diplom-Betriebswirt
20 Jahre Unternehmensberatung im Projektmanagement und in Veränderungsprozessen
Business Coach im Bereich Karriere- und Existenzgründer-Coaching, Coaching Ü55

Hans-Jürgen Krieg

Dipl.-Wirtschaftsingenieur
15 J. Personalmanager
25 J. selbstständig in der Team- Organisations- und Strategieentwicklung,
Systemische Beraterausbildung

Was uns verbindet:

Gemeinsame zertifizierte Ausbildung (DBVC/IOBC) am Karlsruher Institut für Coaching, und die Leidenschaft, Menschen zu helfen, ihren Weg zu finden.

Was uns wichtig ist:

Menschen wachsen im Bewusstsein ihrer Ressourcen und entwickeln für sich Lösungen aus positiven Zukunftsbildern. Diesen Prozess fördern wir als Coachs.

Was Sie von uns erwarten dürfen:

Professionelle Begleitung Ihrer Fach- und Führungskräfte zur Klärung der Entwicklungsperspektiven für die dritte Lebensrunde, Empfehlungen zu Personalentwicklungsmaßnahmen und zum weiteren Personaleinsatz.

Kontakt

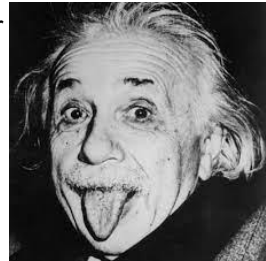
hjkrieg@strategie-wirkstatt.com
steffen@mensch-heckmann.de

Die dritte Lebensrunde

Ressourcen für Menschen und Organisationen

Worum geht es in der Soiree?

- Die sogenannte Fachkräftelücke liegt laut Institut der deutschen Wirtschaft im Zwölf-Monats-Durchschnitt von Juli 2021 bis Juli 2022 für qualifizierte Arbeitskräfte über alle Berufe hinweg bei **537.923 Stellen**.
- Gleichzeitig steigt die Anzahl krankheitsbedingter Fehltag, insbesondere bei psychischen und psycho-somatischen Krankheiten.
- Die demografische Entwicklung wird das Problem in den nächsten Jahren weiter verschärfen.
- Wir sind der Überzeugung, dass in vielen Organisationen die Ressourcen der 50+ - Generation besser genutzt werden können - zum Vorteil der Menschen und Organisationen.
- Wir wollen zu einem Erfahrungsaustausch anregen und aufzeigen, welche „Stellhebel“ bedient werden können, damit ältere MitarbeiterInnen mit Spaß und Energie tätig bleiben können - wenn sie wollen.
- Insbesondere gehen wir auf den ressourcen- und lösungsorientierten Coaching-Ansatz der „Karlsruher Schule“ ein und zeigen auf, welchen Beitrag Coaching im Kontext Fachkräftemangel spielen kann.



Welches Potenzial würden Sie diesem älteren Herrn zuschreiben?

Eckpunkte unseres Coaching-Ansatz

Wir...

- schauen auf die jeweils spezifische Situation der MitarbeiterInnen und gehen auf ihre Themen im Arbeits- und privaten Umfeld ein.
- stärken die MitarbeiterInnen in der Wahrnehmung der eigenen Ressourcen.
- sorgen für Klarheit möglicher Entwicklungsperspektiven, in und außerhalb der Organisation, vor und nach dem Renteneintritt, auf beruflicher sowie im familiären, privaten Umfeld.
- entwickeln mit den MitarbeiterInnen realistische, selbst gestaltbare Lösungen.
- unterstützen die Entscheidungsfindung...
- und begleiten die Maßnahmenplanung und -umsetzung.

Was Sie erwartet und was Sie gewinnen

- Sie können einen anregenden Abend mit vielen Ideen erwarten.
- Sie bekommen einen Überblick über mögliche Stellhebel zur Gestaltung einer Arbeitswelt für ältere MitarbeiterInnen. Dabei vermitteln wir Ihnen auch Kenntnisse zum „Later Life Work Index“ (LLWI), der von Prof. Dr. Deller und seinem Team entwickelt wurde.
- Sie lernen den ressourcen- und lösungsorientierten Karlsruher Coaching-Ansatz kennen.
- Wir zeigen auf, welche Coaching-Formate konkrete Beiträge zur Gestaltung der dritten Lebensrunde leisten können.
- Sie gewinnen Erkenntnisse zu einem wichtigen Mosaikstein, durch den Ihre Organisation dem Personalmangel begegnen kann.

An wen wir uns richten

- an alle, die der Personalmangel plagt, und die das Gefühl haben, dass ältere MitarbeiterInnen noch wertvolle Arbeit leisten können - wenn sie denn wollen.
- an alle Ihre Fach- und Führungskräfte, die sich über ihre Entwicklungsperspektiven Gedanken machen.
- an HR-Verantwortliche, z.B. Personalleiter, HR-Business Partner, Personalentwickler.